

Dijital Kütüphane Serisi

Kaynak 12

Haftalık Liderlik Refleksiyonu

Haftanın sonunda 10-15 dakikada liderlik etkinizi, seçimlerinizi ve bir sonraki haftanın odağını gözden geçirmek için yapılandırılmış refleksiyon rehberi.

Bu kaynak ne için?

Liderlik davranışınızı yalnızca sonuçlarla değil; niyet, etki, ilişki, öğrenme ve gelişim açısından düzenli olarak değerlendirmek için.

Ne zaman kullanılır?

Hafta sonlarında, önemli bir proje haftasının ardından, Practice Club çalışmaları sırasında veya kişisel gelişim rutini olarak.

Dur • Bak • Öğren • Seç • Uygula

1. Bu hafta ne oldu?

- Bu hafta lider olarak en çok hangi durumlarda görünür oldum?
- Hangi konuşma veya karar benim için önemliydi?
- Ekipte hangi sinyalleri fark ettim?

2. Niyetim ve etkim

- Niyetim neydi?
- Gerçekte nasıl davrandım?
- Bu davranış karşı tarafta nasıl bir etki yaratmış olabilir?
- Niyetim ile etkim arasında fark gördüğüm bir an oldu mu?

3. Dinleme ve alan açma

- Bu hafta gerçekten dinlediğim bir an hangisiydi?
- Hangi anda hızlıca çözüm vermeye geçtim?
- Kime daha fazla düşünme veya karar alanı açabilirdim?

4. Gelişim ve geri bildirim

- Kime gelişim odaklı bir geri bildirim verdim?
- Kimin katkısını görünür kıldım?
- Hangi konuşmayı erteledim?

5. Kendime liderlik

- Bu hafta enerjimi en çok ne yükseltti, ne düşürdü?
- Hangi değeri daha çok yaşadım?
- Hangi güçlü yönümü fazla veya eksik kullandım?

6. Gelecek hafta için tek odak

Tamamlayın

Gelecek hafta lider olarak özellikle...

- daha fazla yapacağım:
- daha az yapacağım:
- bırakacağım:
- başlayacağım:

LİDERİZ® haftalık kontrol

- L - Liderliğini Keşfet: Kendimle ilgili ne fark ettim?
- İ - İçgörü Kazan: Hangi yeni bağlantıyı gördüm?
- D - Dinle: Kimi gerçekten duydum?
- E - Empatiyle Keşfet: Kimin perspektifini daha iyi anladım?
- R - Rota Göster: Nerede netlik veya destek sağladım?
- İ - İlham Ol: Kimin potansiyelini görünür kıldım?
- Z - Zamana İz Bırak: Bu hafta hangi davranışım kültüre katkı sağladı?

Haftanın kapanış sorusu

Gelecek hafta nasıl bir lider olmayı seçiyorum?